

# Des questions que les chefs de direction doivent poser à leurs gestionnaires RH

- 1. Lesquels des secteurs d'activités seront les plus touchés par les vagues imminentes de départ à la retraite ?
- 2. Comment planifions-nous la relève ?
- 3. Quel sera l'impact des départs à la retraite prévus sur les compétences et la productivité nécessaires pour répondre à la demande future ?
- 4. Quelles sont les répercussions potentielles sur le chiffre d'affaires et le résultat net ?
- 5. Quelles sont les compétences dont nous aurons de besoin d'ici 5 ans ?
- 6. Comment acquerrons-nous ces compétences ?